

IMUNOLOŠKI ZAVOD
Rockefellerova 2, Zagreb

P R A V I L N I K
O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE
I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Zagreb, listopad 2018.

Temeljem članka 38. stavka 3. Statuta Imunološkog zavoda, na temelju članka 58. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine, broj 71/14, 118/14, 154/14) te članka 26. i 28. Zakona o radu (Narodne novine, broj 93/14 i 127/17), nakon prethodnog savjetovanja s Radničkim vijećem, Upravno vijeće Imunološkog zavoda donijelo je 5. listopada 2018. godine na 66. sjednici,

P R A V I L N I K
O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE
I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

I UVODNE ODREBE

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom utvrđuju se:

- zabrana rada radnika pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti i mjere za provedbu zabrane
- ovlaštenici za provođenje postupka provjere (testiranja) na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti
- postupak provjere (testiranja) kojim se utvrđuje je li radnik za vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti
- odgovornost i ovlasti voditelja ustrojstvenih jedinica Ustanove za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti.
- sankcije koje Imunološki zavod (u daljnjem tekstu: Ustanova) primjenjuje prema radnicima i drugim osobama koje su na radu, odnosno u prostoru pod nadzorom Ustanove zatečene pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

(2) Izrazi koji se koriste u ovome Pravilniku, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

II ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI I MJERE ZA PROVEDBU ZABRANE

Članak 2.

(1) Zabranjeno je konzumiranje alkoholnih pića, droga i drugih sredstava ovisnosti u prostoru pod nadzorom Ustanove, kao i njihovo unošenje u taj prostor.

(2) Na radnom mjestu i u prostoru pod nadzorom Ustanove radnik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 3.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Članak 4.

(1) Radi sigurnosti i zdravlja svih radnika, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

(2) Postupanje radnika suprotno ovoj zabrani smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu Ustanove i predstavlja osobito tešku povredu obveza iz radnog odnosa propisanu člankom 98. Pravilnika o radu Imunološkog zavoda.

Članak 5.

(1) Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na postupanje, mjere i sankcije u slučaju rada pod utjecajem alkohola, na odgovarajući se način primjenjuju i u slučaju nepoštivanja zabrane rada pod utjecajem droge ili drugog sredstva ovisnosti.

(2) Ako je riječ o radniku koji je neposrednom voditelju ustrojstvene jedinice Ustanove predao potvrdu ustanove koja provodi program da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, poslodavac neće provjeravati je li pod utjecajem sredstava ovisnosti izuzev alkohola, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog radnika za obavljanje povjerenih mu poslova koju daje doktor medicine specijalist medicine rada.

III OVLAŠTENICI ZA PROVOĐENJE POSTUPKA PROVJERE (TESTIRANJA) NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI

Članak 6.

(1) Ravnatelj ovlašćuje osobu za provođenje postupka provjere prisutnosti alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu: osoba ovlaštena od strane ravnatelja) koji predstavlja jednu od mjera provedbe zabrane iz članka 2. ovoga Pravilnika.

(2) Ravnatelj, voditelji službi, odjela, odsjeka i ovlaštenici poslodavca dužni su voditi brigu o tome da svi radnici budu upoznati s odredbama ovoga Pravilnika i s mogućim posljedicama postupanja protivnog zabrani iz članka 2. ovoga Pravilnika.

(3) Voditelji ustrojstvenih jedinica Ustanove i ovlaštenici poslodavca dužni su provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprječavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci, te u tu svrhu surađivati s osobom ovlaštenom od strane ravnatelja i pravovremeno zahtijevati provođenje postupka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola.

IV POSTUPAK PROVJERE (TESTIRANJA) KOJIM SE UTVRĐUJE JE LI RADNIK ZA VRIJEME RADA POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 7.

(1) Testiranje radnika radi provjere je li pod utjecajem alkohola provodi osoba ovlaštena od strane ravnatelja i to kao redovno testiranje, nasumično testiranje, ili temeljem zahtjeva ravnatelja, neposrednog voditelja i drugih ovlaštenika poslodavca.

(2) Ukoliko iz objektivnih razloga osoba iz stavka 1. ovog članka nije u mogućnosti provesti testiranje, isto će provesti Ustanova za zdravstvenu skrb. Vaš pregled sa sjedištem u Zagrebu, Trpinjska 9, u koju će se pojedini radnik uputiti u pratnji osobe od strane ravnatelja ovlaštene za provedbu testiranja, voditelja odjela ili drugog ovlaštenika poslodavca. Ukoliko radnik odbije pristupiti takvom testiranju smatrati će se da je pod utjecajem alkohola preko 0,5 mg/l (0,5 g/kg) i o navedenom će se sastaviti zapisnik.

(3) Testiranje se obvezatno provodi u slučaju ozljede na radu.

(4) Osoba ovlaštena od strane ravnatelja nije dužna unaprijed najaviti provedbu testiranja radniku koji će biti testiran, niti bilo kojoj drugoj osobi.

(5) Ukoliko je radnik ili druga osoba vidljivo pod utjecajem alkohola ili druge zabranjene supstance, radnici na porti dužni su joj zabraniti ulazak u prostor pod nadzorom Ustanove i zadržati je na porti do dolaska osobe ovlaštene od strane ravnatelja.

Članak 8.

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku koji bilježi i pohranjuje podatke o vremenu uzorkovanja i količini uzorka.

(2) Osoba ovlaštena od strane ravnatelja skrbi o nabavci i ispravnosti uređaja za alkotestiranje.

(3) Testiranju mora prisustvovati osoba ovlaštena od strane ravnatelja ili voditelj ustrojbene jedinice u kojoj radnik radi.

Članak 9.

Prisutnost droge ili drugog sredstva ovisnosti u organizmu utvrđuje se testiranjem od strane ovlaštene zdravstvene ustanove, o čemu osoba ovlaštena od strane ravnatelja sastavlja zapisnik o testiranju.

Članak 10.

(1) Postupak provjere provodi se uz pristanak radnika, a prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

(2) Ako radnik odbije testiranje, smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

Članak 11.

(1) O provedenom testiranju, osoba ovlaštena od strane ravnatelja koji je proveo testiranje sastavlja zapisnik o izvršenom alkotestiranju.

(2) Zapisnik o izvršenom alkotestiranju sastavlja se u najmanje tri primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje radniku na kojeg se odnosi, jedan primjerak uručuje se voditelju ustrojstvene jedinice Ustanove u kojoj radnik radi te jedan primjerak ide u dosje radnika na koji se isti zapisnik odnosi.

(3) Zapisnik potpisuju: osoba ovlaštena od strane ravnatelja koja je provela testiranje i koja je sastavila zapisnik, testirani radnik odnosno radnik koji je odbio testiranje, njegov voditelj i ovlaštenik poslodavca, odnosno radnici koji su prisustvovali testiranju.

(4) Ako je radnik odbio pristupiti testiranju ili ako radnik odbije potpisati zapisnik, osoba ovlaštena od strane ravnatelja dužna je to navesti u zapisniku.

(5) Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u zapisniku.

(6) Ako je kod radnika na radu utvrđena prisutnost alkohola ili je radnik odbio pristupiti testiranju, osoba ovlaštena od strane poslodavca dužna je zapisnik o izvršenom testiranju elektroničkom poštom dostaviti ravnatelju i voditelju ustrojstvene jedinice Ustanove i to se evidentira

V ODGOVORNOST I OVLASTI VODITELJA USTROJSTVENIH JEDINICA USTANOVE ZA PROVEDBU MJERA ZABRANE ZLOUPOTREBE ALKOHOLNIH PIĆA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI I VODITELJA USTROJSTVENIH JEDINICA USTANOVE

Članak 12.

(1) Voditelj ustrojstvene jedinice Ustanove kojem je dostavljen zapisnik o testiranju dužan je poduzeti odgovarajuće mjere u okviru svojih ovlasti i odgovornosti.

(2) Voditelj ustrojstvene jedinice Ustanove koji je potpisao zapisnik dužan je udaljiti s radnog mjesta radnika za kojega je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola, neovisno o vrijednostima utvrđenim prilikom testiranja, kao i radnika koji se odbije podvrći testiranju i te činjenice mora pisano evidentirati u evidenciji radnog vremena, a vrijeme koje zbog udaljenja radnik nije proveo na radu u mjesečnom pregledu sati rada mora pisano evidentirati kao neopravdani izostanak.

(3) Voditelj ustrojstvene jedinice Ustanove dužan je osigurati radniku pratnju do izlaza iz prostora pod nadzorom poslodavca, a u slučaju odbijanja radnika da napusti radno mjesto ili drugog neprimjerenog ponašanja radnika, dužan je pozvati zaštitare da ga udalje. Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja. Odgovorna ovlaštena osoba poslodavca treba radniku kojeg udaljuje s radnog mjesta ponuditi prijevoz do mjesta stanovanja i to na trošak radnika ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

VI SANKCIJE ZA PROVEDBU ZABRANE RADA RADNIKA POD UTJECAJEM ALKOHOLA, DROGA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 13.

(1) Prema radnicima koji su postupili protivno zabrani iz članka 2. ovoga Pravilnika primjenjuju se sankcije, čija težina je ovisna o učestalosti kršenja zabrane i rezultatima testiranja.

(2) Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriču se sljedeće sankcije:

- a) ako je kod radnika po prvi put utvrđena koncentracija alkohola **manja od 0,5 mg/l u dahu** (do 0,5 g/kg težine u krvi), ravnatelj će radniku uručiti pisano upozorenje

- b) koncentracije alkohola u dahu **veća od 0,5 mg/l** (od 0,5 g/kg na više) ili drugi puta koncentracija alkohola manja od **0,5 mg/l** (od 0,5 g/kg) ravnatelj će radniku uručiti pisano upozorenje o kršenju obveza iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu, uz zabranu nastavka rada u Ustanovi i radnik će biti privremeno udaljen s radnog mjesta.
 - c) ukoliko kod radnika po treći puta bude utvrđena koncentracija alkohola manja od **0,5, mg/l** u dahu (do 0,5 g/kg težine u krvi) ispunjeni su uvjeti za izvanredni otkaz.
 - d) ako radnik kojem je već utvrđena koncentracija alkohola u dahu veća od 0,5 mg/l bude ponovno po drugi puta zatečen na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, neovisno o vrijednostima utvrđenim testiranjem ili ako odbije pristupiti alkotestiranju, ravnatelj će radniku uručiti pisano upozorenje o kršenju obveza iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu, uz preporuku da se javi svom izabranom liječniku radi upućivanja na liječenje od ovisnosti o alkoholnim pićima. Radnik je dužan odmah po pristupanju liječenju, a najkasnije u roku od 8 dana dostaviti potvrdu da je pristupio liječenju. Ukoliko radnik ne pristupi liječenju ili ne dostavi o tome dokaz poslodavcu, ispunjeni su uvjeti za izvanredni otkaz.
- (3) Ukoliko radnik, nakon što mu je utvrđena koncentracija alkohola u dahu manju od 0,5 mg/l, jednu godinu od mjerenja ne bude pod utjecajem alkohola, upozorenje mu se briše iz dosjea.
- (4) U slučaju ponovnog kršenja zabrane iz članka 2. ovoga Pravilnika ili odbijanja alkotestiranja nakon što je radniku prethodno bilo uručeno upozorenje iz istih razloga, ispunjeni su uvjeti za otkaz ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja radnika.
- (5) Radnik pod utjecajem alkohola obavezan je nadoknaditi učinjenu štetu koju prouzroči.

VII. IZUZEĆE POJEDINIH RADNIKA OD SANKCIONIRANJA

Članak 14.

Radnici koji u svom radu redovno koriste alkohol za potrebe posla izuzeti su iz primjene sankcija navedenih u članku 13. ovog Pravilnika i to samo do propisane količine alkohola.

Članak 15.

Ako je radnik u skladu s odlukom ravnatelja pripravan da bude pozvan na rad (pripravnost kod kuće s pravom na naknadu za pripravnost), uvjeti za primjenu sankcija utvrđenih ovim Pravilnikom ispunjeni su i ako radnik obavijesti neposrednog voditelja da je za vrijeme pripravnosti konzumirao alkoholna pića, drogu ili druga sredstva ovisnosti, kao i u slučaju ako je po pozivu došao na rad, a konzumirao je alkohol.

Članak 16.

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na radnike Ustanove na odgovarajući način primjenjuju se i na druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade ili borave u prostorijama i prostorima Ustanove.

VIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 17.

(1) Postupci započeti po odredbama Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu od dana 10. ožujka 2017. godine dovršit će se po odredbama Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu od dana 5. listopada 2018. godine.

(2) Pravilnik o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti od dana 10. ožujka 2017. godine prestaje važiti stupanjem na snagu ovoga Pravilnika.

Članak 18.

Propisane količine alkohola iz članka 14. ovog Pravilnika utvrditi će se u roku od 6 mjeseci od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Članak 19.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnim pločama Ustanove.

Ur. broj:1767/2018
Zagreb, 5.10.2018.



PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA
Gordana Mustać, dipl. iur.

Potvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnim pločama Imunološkog zavoda dana 23. 10. 2018. godine i stupilo na snagu dana 31. 10. 2018. godine.



RAVNATELJICA:
dr.sc. Nevenka Kovač. dr. med.