



REPUBLIKA HRVATSKA  
MINISTARSTVO ZDRAVLJA  
KLASA: 030-01/16-01/37  
URBROJ: 534-03-1-1/5-16-01  
Zagreb, 01. kolovoza 2016.

ZDRAVSTVENIM USTANOVAMA  
n/p ravnatelja  
n/p Upravnog vijeća

PREDMET: Odluka o zabrani novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama („Narodne novine“, broj 70/2016)  
- obavijest, dostavlja se  
- postupanje, traži se

Poštovani,

ovim putem obavještavamo Vas da je Vlada Republike Hrvatske dana 27. srpnja 2016. godine donijela Odluku o zabrani novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama (u daljnjem tekstu: Odluka) koja stupa na snagu 07. kolovoza 2016. godine.

1. Sukladno točki II. Odluke, iznimno je moguće zapošljavanje u javnim službama ako se redovito obavljanje poslova ne može osigurati preraspodjelom između postojećih zaposlenika i ako su osigurana financijska sredstva, i to u sljedećim slučajevima:

- ako su ispunjeni uvjeti za primjenu klauzule 2 za 1, odnosno zapošljavanje jednog zaposlenika pod uvjetom da je tijekom prethodnih 12 mjeseci do dana podnošenja zahtjeva za novo zapošljavanje prestao ugovor o radu za dva zaposlenika, neovisno o radnom mjestu na koje su dva zaposlenika bila raspoređena,
- ako se radi o zaposlenicima u sustavima zdravstva, zdravstvenog i mirovinskog osiguranja, socijalne skrbi, znanosti i obrazovanja te na poslovima vještačenja, u slučajevima u kojima se ne može osigurati redovito obavljanje osnovne djelatnosti, odnosno kada se njihovo obavljanje ne može povjeriti vanjskim pružateljima usluga,
- zapošljavanja sukladno posebnim propisima i međunarodnim ugovorima kojima je utvrđeno odgovarajuće zapošljavanje za određene poslove,
- zapošljavanja na određeno vrijeme na poslovima provedbe projekata sufinanciranih iz sredstava Europske unije, zajmova međunarodnih financijskih institucija i drugih bespovratnih sredstava iz ostalih inozemnih izvora,
- zapošljavanja na određeno vrijeme radi privremenog povećanja opsega poslova ili sezonskih poslova za plaćanje kojih su osigurana sredstva iz vlastitih prihoda, odnosno iz izvora koji ne utječu na visinu proračunskog deficita,



Ministarstvo  
zdravlja  
Za zdravlje. Zajedno.

Ksaver 200a, 10 000 Zagreb, Republika Hrvatska  
T + 385 1 46 07 555 F + 385 1 46 77 076

[www.zdravlje.hr](http://www.zdravlje.hr)

- zapošljavanja na određeno vrijeme radi zamjene, odnosno ako se radi o radnim mjestima koja su upražnjena zbog odsutnosti postojećeg zaposlenika, ili
- zapošljavanja premještajem zaposlenika iz državne u javnu službu.

Slijedom navedene Odluke, za zapošljavanje radnika na određeno vrijeme radi zamjene zbog privremene odsutnosti postojećeg radnika nije potrebna prethodna suglasnost Ministarstva zdravlja.

Za zapošljavanje na neodređeno vrijeme, kao i za zapošljavanje na određeno vrijeme radi privremenog povećanja opsega poslova za plaćanje kojih su osigurana sredstva iz vlastitih prihoda ustanove, odnosno iz izvora koji ne utječu na visinu proračunskog deficita, i zapošljavanja na određeno vrijeme na poslovima provedbe projekata sufinanciranih iz sredstava Europske unije, zajmova međunarodnih financijskih institucija i drugih bespovratnih sredstava iz ostalih inozemnih izvora, ravnatelji zdravstvenih ustanova obvezni su podnijeti Ministarstvu zdravlja zahtjev na propisanom obrascu iz Priloga 1. Odluke, uz koji je potrebno priložiti Odluku Upravnog vijeća zdravstvene ustanove o potrebi zapošljavanja.

Obrazac „Zahtjev za suglasnost za novo zapošljavanje“ dostavljamo Vam u priritku ovog dopisa.

Odluka se ne odnosi na postupke zapošljavanja započete do dana stupanja na snagu Odluke, odnosno za zapošljavanja za koja je već dobivena suglasnost ovog Ministarstva, a za koje se raspiše javni natječaj do kraja 2016. godine.

Danom stupanja na snagu navedene Odluke prestaje važiti Odluka Vlade Republike Hrvatske o zabrani novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama („Narodne novine“, broj 114/14 i 32/15), pa slijedom navedenog, prestaje primjena i svih naputaka Ministarstva zdravlja vezanih uz primjenu Odluke koja se stavlja izvan snage.

2. Za prijem pripravnika na obavljanje pripravničkog staža i prijem na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa te za produljenje rada nakon navršениh 65 godina života i 15 godina staža osiguranja, ravnatelji zdravstvenih ustanova obvezni su zatražiti suglasnost Ministarstva zdravlja te priložiti Odluku Upravnog vijeća zdravstvene ustanove o potrebi za istim.

S poštovanjem,

MINISTAR  
doc. dr. sc. Dario Nakić, dr. med.



Privitak: kao u tekstu

## PRILOG 1.

### ZAHTJEV ZA SUGLASNOST NA NOVO ZAPOŠLJAVANJE

#### I. OPĆI PODACI

Naziv javne službe (podnositelja zahtjeva): \_\_\_\_\_

Osobni identifikacijski broj podnositelja zahtjeva: \_\_\_\_\_

Adresa podnositelja zahtjeva (mjesto, ulica i broj): \_\_\_\_\_

Kontakt (broj tel./faks i e-mail adresa): \_\_\_\_\_

Naziv nadležnog tijela kojem se upućuje zahtjev: \_\_\_\_\_

#### II. SUGLASNOST NA NOVO ZAPOŠLJAVANJE

Na temelju Odluke o zabrani novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama («Narodne novine», br. \_/\_ ) traži se suglasnost na novo zapošljavanje, a vezano uz (*odabir označiti znakom »X«*):

- primjenu klauzule 2 za 1, odnosno zapošljavanje jednog zaposlenika pod uvjetom da je prestao ugovor o radu za dva zaposlenika
- zapošljavanje u sustavima zdravstva, zdravstvenog i mirovinskog osiguranja, socijalne skrbi, znanosti i obrazovanja te na poslovima vještačenja, u slučajevima u kojima se ne može osigurati redovito obavljanje poslova osnovne djelatnosti, odnosno kada se njihovo obavljanje ne može povjeriti vanjskim pružateljima usluga
- zapošljavanje sukladno posebnim propisima i međunarodnim ugovorima kojima je utvrđeno odgovarajuće zapošljavanje za određene poslove
- zapošljavanje na određeno vrijeme, ako se radi o poslovima provedbe projekata sufinanciranih iz sredstava Europske unije, zajmova međunarodnih financijskih institucija i drugih bespovratnih sredstava iz ostalih inozemnih izvora
- zapošljavanja na određeno vrijeme radi privremenog povećanja opsega poslova ili sezonskih poslova za plaćanje kojih su osigurana sredstva iz vlastitih prihoda, odnosno iz izvora koji ne utječu na visinu proračunskog deficita
- zapošljavanje premještajem zaposlenika iz državne u javnu službu.

#### III. OBRAZLOŽENJE NOVOG ZAPOŠLJAVANJA

Elementi analize	Opis	
<b>Broj sistematiziranih i popunjenih radnih mjesta:</b>	Na dan 1. siječnja 2015.	Na dan podnošenja zahtjeva

– U organizacijskoj jedinici u kojoj se planira zapošljavanje			
– Ukupno, u instituciji podnositelja zahtjeva			
<b>Poslovi za koje se traži novo zapošljavanje i njihov utjecaj na redovito obavljanje poslova osnovne djelatnosti</b>  <i>(Objasniti pomoću kvantitativnih pokazatelja i drugih podataka zbog čega je potrebno novo zapošljavanje. Objasniti zašto preraspodjelom poslova između postojećih zaposlenika nije moguće osigurati učinkovito obavljanje javne službe.)</i>			
<b>Povezanost zahtjeva za novo zapošljavanje s proračunom, odnosno financijskim planom:</b>	Naziv	Brojčana oznaka	
– Razdjel/glava			
– Program			
– Aktivnost/projekt			
– Stavka			
– Visina sredstava osiguranih za financiranje rashoda za novo zapošljavanje (kn)	u tekućoj godini	prijedlog za sljedeću godinu n	prijedlog za sljedeću godinu n+1
<b>Ostale važne napomene</b>  <i>(U slučaju zapošljavanja na određeno vrijeme potrebno je jasno naznačiti o kojim se poslovima radi, odnosno iz kojih se izvora financiraju. U slučaju zapošljavanja premještajem navesti iz kojeg se državnog tijela zaposlenik premješta te ime i prezime zaposlenika. Navesti sve ostale bitne informacije koje prethodno nisu navedene.)</i>			

Klasa:

Urbroj:

Mjesto i datum:

Ime i prezime odgovorne osobe

*potpis*